

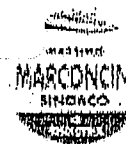
**COMUNE DI EMPOLI** Protocollo Generale

Num. Protocollo 0000339  
Data Protocollo 05/01/2010  
Data Ricevimento 05/01/2010

Categoria 02  
Classe 03



Gruppo Consiliare  
Rifondazione - Comunisti Italiani



Gruppo Consiliare  
Massimo Marconini Sindaco di Sinistra

**Oggetto: Mozione per l'applicazione del principio "pari salario per pari lavoro" all'interno della società Farmacie Comunali s.r.l.**

**Il Consiglio comunale di Empoli**

Considerato che in via di principio generale l'esternalizzazione dei servizi non può essere condotta per/avere l'effetto di fare economia sulle spalle dei lavoratori

Considerato inoltre che si ritiene fondamentale, per evitare quanto sopra, iniziare a dare piena applicazione al principio "pari salario e pari diritti a parità di lavoro" a prescindere dalla forma di gestione dei servizi pubblici locali (e con particolare riferimento alle aziende pubbliche ed alle cooperative in appalto)

Premesso che con l'esternalizzazione della farmacia comunale e con l'apertura del secondo punto vendita, sono stati assunti alcuni nuovi farmacisti

Premesso inoltre che in una recente commissione bilancio dove, tra l'altro, veniva discussa la questione delle farmacie comunali di questo Ente, i proponenti ponevano all'Assessore competente per materia domande in merito al mantenimento qualitativo dell'occupazione nelle medesime a seguito dell'esternalizzazione del servizio

Appreso successivamente dalla stessa Assessora che per i lavoratori passati dal contratto EELL a quello di Assofarma era stato erogato, a seguito di trattativa sindacale, un bonus annuale di poco inferiore ai 5.000 Euro come monetizzazione delle minori ferie e delle maggiori ore settimanali lavorate

Rilevato che tale "bonus" non viene invece corrisposto ai lavoratori neoassunti con contratto Assofarma

Riscontrato quindi che si trovano gli uni accanto agli altri, lavoratori che, al netto dell'anzianità maturata, svolgono lo stesso lavoro con retribuzioni differenti

Considerato che la società Farmacie Comunali S.R.L. chiude il bilancio 2009 con un congruo attivo, pur consolidando un risultato difforme tra i due punti vendita causato dall'oggettiva collocazione dei medesimi

Considerato infine che, supponiamo anche a causa di detto differenziale di profitto, i lavoratori - essenzialmente i transitati dal contratto EELL a quello Assofarma - impiegati nel punto vendita numero uno (ovvero quello meno redditizio) sono inspiegabilmente esclusi dal godimento della redistribuzione dei fondi relativi alla produttività

**Impegna il Sindaco e la Giunta**

- a garantire il riconoscimento del bonus annuale dei lavoratori transitati dal contratto EELL a Assofarma anche ai lavoratori neoassunti con contratto Assofarma
- ad effettuare la rotazione del personale tra i due punti vendita per disvelare che la minore produttività del primo è solo imputabile a condizioni oggettive e non al minor impegno dei lavoratori e poter quindi far concorrere tutti i lavoratori alla divisione della produttività